

AVANT-PROPOS

Jean-Marie PERETTI

Rassembler dans une *Encyclopédie des Diversités* l'ensemble des thèmes qu'en-globe aujourd'hui le management des diversités était un objectif ambitieux. En quelques années, les organisations ont dû relever de nombreux défis dans tous les domaines concernés par la prise en compte de(s) diversité(s) sous toutes les formes. Le champ des diversités n'a cessé de s'élargir.

Cet ouvrage s'inscrit dans la continuité des « Rencontres internationales de la diversité », créées en 2005 à Corte (Corse) et de la journée « Regards croisés sur la diversité » organisée à l'ESSEC le 10 juin 2010 en partenariat avec L'Oréal, l'AFMD et la revue *Management & Avenir*. Les rencontres internationales de la diversité réunissent chaque année des centaines de responsables professionnels, syndicaux, politiques et associatifs, de praticiens, de DRH, de managers de la diversité, de consultants spécialisés et d'enseignants chercheurs venus de nombreux pays. Que toute l'équipe des organisateurs de ces rencontres, Soufyane FRIMOUSSE, Jacques ORSONI, Bertrand THIBAUT, Sylvie SANTUCCI, Patrice TERRAMORSI, les étudiants et enseignants de l'IAE de Corse, les responsables de A RINASCITA, les organismes partenaires, l'ACSE, l'AFMD, l'ANDRH, l'IAS, l'AGRH, l'ANACT, l'AFPA, l'IMS et la « Charte de la diversité » soient ici remerciés.

Cette encyclopédie des diversités réunit 81 contributions et témoignages de dirigeants, de DRH, d'experts et d'enseignants chercheurs passionnés par l'ampleur des défis de la diversité. Selon le principe des « regards croisés », pour chaque chapitre, un (ou deux) praticien(s) et un (ou deux) enseignant(s) chercheur(s) se sont réunis pour apporter leur contribution.

Ces chapitres sont regroupés en 5 parties :

- La (les) diversité(s) avec 12 chapitres ;
- Le cadre du management de la diversité (16 chapitres) ;
- Regards croisés sur les pratiques de management de la diversité (32 chapitres) ;
- Ailleurs dans le monde (11 chapitres) ;
- Quelques recherches sur la diversité (9 chapitres).

Cet ouvrage rassemble les regards croisés de 166 co-auteurs fonctionnant en binômes ou trinômes :

- Dirigeants et DRH engagés dans le management des diversités ;
- Enseignants-chercheurs ayant travaillé sur les problématiques de la diversité ;
- Auditeurs sociaux et consultants impliqués dans des pratiques innovantes ;
- Responsables associatifs mobilisés dans la lutte contre les discriminations, pour l'égalité des chances et un management de la diversité.

Fruit d'une collaboration entre praticiens et universitaires, cet ouvrage a pour ambition d'aider les acteurs concernés à mettre en œuvre un management des diversités qui fasse disparaître les discriminations et les inégalités des chances et transforme les diversités en richesses.

Cet ouvrage n'aurait pu voir le jour sans l'appui de l'AFMD et l'amitié de sa déléguée générale, Marie-Christine GABILLAUD-WOLF, l'implication de George-Axelle BROUSSILLON, responsable diversité chez L'Oréal et Vice-présidente Diversité de l'IAS, de Luc BOYER, directeur de la collection « Questions de Société » qui nous accueille et la contribution essentielle de Christiane DESHAIS, assistante du département Management de l'ESSEC Business School. Au nom des coauteurs de l'encyclopédie, je lui renouvelle l'expression de notre reconnaissance pour son professionnalisme et sa disponibilité souriante.