

# SOMMAIRE

<b>Préface</b> par Daniel Lebègue.....	9
<b>Introduction</b> .....	11
<b>Avant de commencer</b> .....	17
<b>PARTIE 1. SE CONNAÎTRE SOI-MÊME</b> .....	21
Chapitre 1. Et si l'exercice d'une activité professionnelle était un moyen nécessaire pour se construire soi-même ? .....	23
<i>Point de vue : Si j'aurai su</i> .....	29
Chapitre 2. Et si se connaître soi-même favorisait aussi la réussite et le savoir-agir professionnel ? .....	31
Chapitre 3. Et si les ADM prenaient plus conscience qu'ils sont fantasmés par les autres mais aussi par eux-mêmes ? .....	36
Chapitre 4. Et si les ADM pratiquaient plus le lâcher-prise ? .....	41
<i>Point de vue : Sans œillères, on voit mieux !</i> .....	45
Chapitre 5. Et si les ADM s'interrogeaient sur leurs croyances limitantes et leurs automatismes de jugement ? .....	47
<i>Point de vue : Pour un retour du scepticisme professionnel</i> .....	54
Chapitre 6. Et si les ADM comprenaient mieux la façon dont leurs systèmes de représentation impactent leur perception des unités dans lesquelles ils interviennent ? .....	56
Chapitre 7. Et si le retour au travail ou aux affaires était vu comme le moyen de travailler autrement ? .....	61
Chapitre 8. Et si nos relations aux autres permettaient de mieux nous connaître ? .....	67

Chapitre 9. Et si, comme pour toute chose ordonnée, toute forme de management ou d'exercice du pouvoir commençait par une introspection ? .....	73
---	----

## **PARTIE 2. RÉINTERROGER SES FONDAMENTAUX.....79**

Chapitre 1. Et si la crise du leadership menait à un nouveau type de leadership mieux adapté aux temps de crise ? .....	81
Chapitre 2. Et si un peu moins de conformisme au sein des Conseils d'Administration permettait d'aider les dirigeants à mieux développer le potentiel humain ?.....	87
Chapitre 3. Et si les DM décidaient de se mettre au service de leurs subordonnés ? .....	92
Chapitre 4. Et s'il était possible de trouver de la vertu aux moments de désorganisation ? .....	98
Chapitre 5. Et si le lien que les ADM maintiennent avec l'entreprise pendant leurs absences les révélait ?.....	104
Chapitre 6. Et si les ADM élargissaient leur façon de prendre des décisions ? .....	110
<i>Point de vue : Choisir et comment choisir, là est la question ?.....</i>	<i>119</i>
Chapitre 7. Et si savoir dire non permettait d'accroître ses chances de succès ? .....	121
<i>Point de vue : De la germination à la floraison, les solutions ont parfois besoin de temps pour éclore. ....</i>	<i>128</i>
Chapitre 8. Et s'il était possible de manager autrement les personnalités jugées difficiles ?.....	130
<i>Point de vue : Personnalités difficiles ? Et difficiles pour qui ?.....</i>	<i>137</i>
Chapitre 9. Et si la bienveillance était un moyen efficace pour produire mieux ? .....	140
Chapitre 10. Et si les principes de la gouvernance infiltraient mieux les organes exécutifs ?.....	146

## **PARTIE 3. VALORISER LA COOPÉRATION..... 153**

Chapitre 1. Et si l'esprit d'équipe rendait obsolètes certaines pratiques managériales ? .....	155
Chapitre 2. Et si les ADM utilisaient plus l'envie du « travailler ensemble », comme moteur ?.....	161
Chapitre 3. Et si les ADM prenaient plus en compte la spécificité du management d'équipe ? .....	167
Chapitre 4. Et si la diversité dans l'entreprise servait bien plus qu'à se donner bonne conscience ?.....	173
Chapitre 5. Et si le stress au travail n'était plus aussi inéluctable ?.....	180

Chapitre 6. Et si les conflits relationnels étaient vus sous un angle positif ? .....	188
<i>Point de vue : Ne nous fâchons pas...</i> .....	194
Chapitre 7. Et s'il n'y avait pas que l'argent pour rémunérer le travail ? ..	196
Chapitre 8. Et s'il était devenu nécessaire de communiquer autrement ? .....	202
Chapitre 9. Et si, finalement, faire réussir un collectif nécessitait une démarche artistique ?.....	209
<i>Point de vue : Coopération n'est pas candeur</i> .....	215
<b>Conclusion .....</b>	<b>217</b>
<b>Remerciements.....</b>	<b>221</b>
<b>IFA, ORSE, TI France – Éléments d'information .....</b>	<b>223</b>