

SOMMAIRE

Remerciements	5
Préface. Reculer pour mieux sauter !	13
Avant-propos	19
Bonheurs et malentendus	19
Tome 1 et Tome 2	23
À qui s'adresse le livre ?	26
Notes pour la lecture	28

CHAPITRE 1

Temps forts en Codéveloppement	29
1. La journée « Codéveloppement pour dirigeants »	31
2. Nos 5 étonnements	32

CHAPITRE 2

Les potentialités méconnues du Codéveloppement	47
A – La révolution <i>action learning</i>	51
1. L'opposé de la culture française	51
2. Enseigner pour que les participants « fassent bien » ?	54
3. Le participant est un professionnel adulte expérimenté	55
4. Préserver le « principe actif »	56
5. Qu'est-ce qu'apprendre à apprendre ?	58

6. Qu'est-ce que « voir autrement » ?	60
7. Le Codéveloppement, une simple méthode active ?	65
8. Malentendus et importations	66
9. Faire pleinement confiance au principe actif.....	82
B – L'apport décisif du regard systémique.....	85
1. Y a-t-il un Codéveloppement systémique ?	85
2. Récit : la séance « Demande supposée ».....	87
3. Commentaires sur la séance « Demande supposée »	91
4. Où chercher le problème ?.....	95
5. Le regard sur les effets	96
C – Les leçons du risque de nuire	102
1. Nuire en Codéveloppement, est-ce possible ?	102
2. Premiers exemples de communication nuisible	103
3. Une séance à risque	107
4. La séance qui crée « un problème dans la tête ».....	111
5. Les étonnements sur cette séance	115
6. Vers l'autonomie ?.....	122
7. La bonne nouvelle : les leçons à tirer.....	123
D – L'urgence d'une pensée réflexive.....	125
1. Bref !.....	125
2. Flash Codev vu sur YouTube	126
3. Une séance « longue » : le second souffle.....	131
4. Quand « donner des solutions » évite de penser.....	144
5. Quelle importance accorde-t-on à l'objectif du client ?	149
6. Qu'est-ce qu'une pensée réflexive ?.....	153
7. Quelle durée pour les séances ?	154
8. Sujet préparé à l'avance ?.....	157
9. Laisser la réflexivité ouvrir des passages	158

CHAPITRE 3

Clarifier la compétence.....	161
A – Le cœur du Codéveloppement.....	164
1. Se repérer dans le foisonnement des pratiques.....	164
2. Sept repères de l'esprit du Codéveloppement.....	164
3. Transcription d'une séance pour tester ces 7 repères.....	168
4. Les 7 repères sont-ils respectés dans cette séance ?.....	172
5. Vous ne seriez pas rigides ?.....	175
6. L'illusion.....	176
B – Les 7 compétences d'animation	178
1. Principe d'élaboration.....	178
2. Le référentiel d'animation : 7 compétences	179
3. Les compétences d'un formateur de facilitateur.....	186
C – Savoir « acheter » le Codéveloppement.....	188
1. Une responsabilité particulière	188
2. Être soi-même initié pour acheter	190
3. Oh, les querelles de chapelle, vous savez... ..	190
4. Suggestions de points à vérifier.....	191
5. Ce qui peut alerter sur une pratique non professionnelle	192
6. Ne pas jouer soi-même l'expert.....	193

CHAPITRE 4

Le Codéveloppement, levier de transformation de l'entreprise .	195
A – Opportunités d'intervention dans les organisations.....	198
1. Les sujets des cadres dirigeants	198
2. Décloisonner et faire coopérer les métiers	199
3. Conduire des actions organisationnelles difficiles.....	202

4. Promouvoir un nouveau management.....	205
5. Faciliter les transformations.....	207
6. Renforcer la communauté managériale.....	211
7. Aller vers l'entreprise libérée.....	212
8. Renforcer une communication managers / médecins du travail.....	214
9. Développer les hauts potentiels et les dirigeants.....	216
10. Impliquer des collaborateurs moins disponibles.....	218
B – Quel est le Retour sur Investissement ?.....	219
1. Effet n° 1-impact direct sur la situation travaillée.....	219
2. Effet n°2-les leçons de la situation.....	222
3. Effet n°3-les compétences d'interaction.....	224
4. Effet n°4-mieux réfléchir et apprendre à apprendre.....	228
5. Effet n°5-prendre appui sur l'effet « support ».....	233
6. Effet n°6-se positionner en manager avec clarté.....	235
C – Les compétences d'intervention.....	237
1. Il y a un problème avec Jérôme ?.....	237
2. Les péripéties d'une intervention.....	238
3. Deux piliers du succès.....	247
 CHAPITRE 5	
Promouvoir une pratique professionnelle du Codéveloppement.....	251
A – Le déploiement Afcoddev.....	254
1. Création.....	254
2. Vocation.....	254
3. La vie associative.....	255
4. Le lancement des antennes.....	255

5. Élargissement du conseil d'administration	255
6. Ouverture et compétence	255
B – L'aventure i-Codev	257
1. Création et vocation	257
2. Le Codéveloppement à l'international.....	258
3. Permettre le choix dans chaque pays	259
C – Code de déontologie	272
Perspectives.....	275
Bibliographie et sites	279
Les auteurs.....	283
Annexe : Présentation simplifiée du Codéveloppement.....	287