

SOMMAIRE

Avant-propos de Jean Beaujouan	9
Préface de Adrien Payette et Claude Champagne.....	15
Remerciements	21
Introduction	23
1. Une heureuse rencontre.....	23
2. Le choc des premières séances	25
3. Quatorze ans de pratique	27
4. Une séance typique	30
5. À qui s'adresse le livre ?.....	41
CHAPITRE 1	
À la découverte du Codéveloppement	45
1. Le Codéveloppement en fiches pratiques	47
2. Non ce n'est pas de la magie.....	50
3. Les inventeurs.....	54
4. Les sources	72
5. Ce qu'est spécifiquement le Codéveloppement.....	74
6. Ce qui n'est pas du Codéveloppement : les faux amis	79

CHAPITRE 2

L'effet Codéveloppement.....	91
1. Se mettre en mouvement.....	93
2. Réoccuper sa zone de pouvoir.....	94
3. Passer à l'action.....	103
4. Oser et savoir se faire aider	106
5. Apprendre à être manager coach.....	108
6. Révéler et gérer des situations de souffrance au travail	116
7. Découvrir et partager des pratiques professionnelles	118
8. Développer la solidarité et la transversalité	120
9. Développer son professionnalisme	123

CHAPITRE 3

Les points-clés de l'animation.....	131
1. Une posture très particulière	133
2. Vérifier la faisabilité	139
3. Faciliter les passages d'obstacles	148
4. Préserver la cohésion du groupe	156
5. S'assurer de la qualité du contrat.....	161
6. Faciliter l'identification des apprentissages.....	164
7. Faire grandir l'intelligence collective	170
8. Quelle formation prévoir pour des animateurs de Codéveloppement ?	174

CHAPITRE 4

Interventions en entreprises	193
1. Notre pratique	195
2. Quels objectifs ?.....	198

3. Réveiller la transversalité et la solidarité entre équipes	204
4. Développer un professionnalisme de management	207
5. Retrouver un climat porteur.....	212
6. Organiser le développement de dirigeants	216
7. Faciliter un changement culturel.....	218
8. Renforcer un coaching d'équipe	225
9. Incursions dans d'autres univers	228
10. Le rôle essentiel de l'organisateur.....	233
CHAPITRE 5	
Codéveloppement et changement organisationnel	235
1. Le Codéveloppement comme outil de changement organisationnel.....	237
2. Les impacts organisationnels du Codéveloppement « individuel ».....	239
3. Codéveloppement et changement organisationnel intentionnel	246
4. Conclusion	271
5. Bibliographie du chapitre	274
Annexes	277
Annexe 1. Une définition du groupe de Codéveloppement professionnel	277
Annexe 2. Attitudes, habiletés et valeurs enseignées par la pratique du Codéveloppement.....	281
Conclusion	293
Déontologie et règles du jeu	299
Bibliographie et sites	309
Les auteurs.....	313