

# SOMMAIRE

<b>REMERCIEMENTS.....</b>	<b>7</b>
<b>PRÉFACE .....</b>	<b>9</b>
<b>AVANT-PROPOS .....</b>	<b>13</b>
<b>INTRODUCTION GÉNÉRALE.....</b>	<b>21</b>

## PARTIE 1

### **LE DIFFICILE, MAIS PASSIONNANT MÉTIER DE DIRIGEANT .33**

#### Chapitre 1

La très grande diversité des directeurs .....	35
---	----

#### Chapitre 2

Les dysfonctionnements subis par les dirigeants.....	53
--	----

#### Chapitre 3

Le dirigeant : le personnage le plus transversal et le plus vertical d'une organisation .....	71
---	----

#### Chapitre 4

La mission impossible du dirigeant et la dissonance cognitive ..	85
--	----

**PARTIE 2**

**LE DIRIGEANT GARANT DES CONDITIONS D’OBTENTION DE LA PERFORMANCE ..... 99**

**Chapitre 5**

Le dirigeant garant du modèle de management et des pratiques managériales : décoder les idéologies qui tuent la vie ..... 103

**Chapitre 6**

Le dirigeant agent de cohésion ..... 151

**Chapitre 7**

Le dirigeant premier vendeur et gardien de l’économie ..... 199

**PARTIE 3**

**LE DIRIGEANT GARANT DE LA FORME ET DU MOUVEMENT DE L’ORGANISATION ..... 237**

**Chapitre 8**

Le dirigeant premier stratège et premier politique ..... 241

**Chapitre 9**

Le dirigeant ingénieur de l’organisation ..... 285

**Chapitre 10**

Le dirigeant agent de changement et d’innovation ..... 323

**Chapitre 11**

Le dirigeant entrepreneur, décideur, pragmatique ..... 359

**CONCLUSION GÉNÉRALE ..... 397**

**BIBLIOGRAPHIE SOMMAIRE ET INDICATIVE ..... 401**

**TABLE DES MATIÈRES ..... 405**