

SOMMAIRE

Remerciements	11
Préface « à 6 mains gantées ».....	13
<i>Sandrine Rostaing</i>	
<i>Charly Brunel</i>	
<i>Stéphane Rostaing</i>	
Introduction.....	17
1. Tous embourbés dans le conflit	23
Le conflit est partout	23
La candeur et la mièvrerie	24
Jusqu'à la peur	25
2. Le mélange dissension et coopération	27
Tout est polarisé.....	27
L'absence d'absolu	28
Savoir accepter et confronter les mélanges.....	29
3. La confusion sémantique.....	31
Quand la sémantique brouille les cartes	31
Toujours avant la bagarre.....	32
Principalement dans le silence.....	32

4. Le désarroi pratique face au conflit	33
La surprise permanente.....	33
Quasiment toujours le mauvais choix.....	33
Jusqu'au viscéral.....	35
5. Le conflit, c'est ce qui aurait dû se produire !.....	37
Origine radicale du conflit	37
Toute-puissance, abnégation et acceptation.....	38
Les exigences impératives et légitimes.....	39
6. La cause fondamentale du conflit : l'ego.....	41
Conscience de soi et identité	41
<i>Ego</i> ne veut pas dire simplement orgueil, c'est bien pire !.....	42
Les structures de l' <i>ego</i> dysfonctionnel	42
Les manifestations de l' <i>ego</i> dysfonctionnel.....	43
L' <i>ego</i> , c'est Narcisse incarné	44
Toute-puissance : approfondissons	45
7. Le rôle de la Conscience	47
La Conscience comme troisième facteur.....	47
La bêtise de la réaction	48
Les délires de l'imaginaire	48
La porosité à l'autre	51
8. La négociation, l'opposé de l'ego	53
Notion d'ortho-fonctionnement relatif	53
Négocier le non-déclenchement des conflits	53
Le mécanisme de la négociation.....	54
Douze principes de négociation.....	55
Tout ne peut pas être négocié !	58
Négociation, décision, détermination	59
9. La prévention des conflits.....	61
Éthique du langage et de la communication.....	61

Le sens politique.....	62
Le sens de l'engagement et de la loyauté	63
Les grandes conversations	64
Le mécanisme des colporteurs et du manque de discrétion.....	64
10. Le rôle de la névrose dans la construction de l'ego.....	67
La névrose prend en otage l'entourage.....	67
La rigidité mentale.....	68
La difficile introspection.....	69
Ne pas confondre névrose et psychose	69
11. La différence entre humain et social	71
Les rapports de force et d'influence	71
Être humain ?.....	72
Comprendre la souffrance.....	72
Être VRAIMENT humain, ce n'est pas des sentiments, des discours et du bavardage : c'est agir	73
Différencier humanité et cynisme social froid.....	74
L'humanité véritable : l'amour inconditionnel... qui offre toujours quelque chose	75
Être humain, c'est divin !.....	77
12. Vers la cohésion	79
La cohésion principe de vie	79
La cohésion se mesure	80
La cohésion se construit principalement dans l'exigence.....	81
13. Les institutions, ces artifices égotiques.....	83
Les institutions suscitent et cultivent le fonctionnement égotique ..	83
Nature des institutions humaines	83
L'enfermement idéologique et les raisonnements à courte vue.....	87
L'anthropocène ou le « pervertocène » ?	88

14. Conflit et management des organisations	91
Le vivre-ensemble cohésif	91
Le délire de la démocratie débridée.....	93
Organiser, c'est contraindre	95
Orchestrer quoi ? Retour sur le concept d'ortho-fonctionnement ...	96
15. L'immense liberté personnelle et la fin du conflit	101
Maîtriser ses émotions	101
Sortir de prison, la responsabilité personnelle.....	103
Ne dépendre de personne.....	104
16. Les personnes consistantes : de belles personnes.....	107
Sur qui compter dans sa vie ?	107
Comprendre la consistance personnelle	108
Être capable de repérer la consistance	114
17. Le rôle de l'esprit pour mettre fin aux conflits.....	117
C'est mal de faire le mal !	117
L'âme	118
L'intuition, cette chose étonnante	120
L'âme et l' <i>ego</i>	120
Voir l'abondance et la diversité	121
Revenir à l'humilité	122
Comprendre l'éternité.....	124
Simplement vibrer	125
Conclusion	127
Bibliographie	131
À lire une ou plusieurs fois dans sa vie	131
Des concepts essentiels.....	132