

Sommaire

Avant-propos <i>Luc BOYER et Aline SCOUARNEC</i>	7
Préface <i>Marc BONNET et François PICHault</i>	11
Introduction <i>Bassirou TIDJANI et Emmanuel KAMDEM</i>	15
PARTIE 1 : GRH ET PROCESSUS SOCIAUX EN AFRIQUE	
Chapitre 1 : Synergie et solidarité d'acteurs en zone rurale. Une approche de la rationalité et de la gouvernance situées dans le contexte d'un douar marocain <i>Amal AGHAÏ et Philippe VAESKEN</i>	25
Chapitre 2 : Le recours à la communauté : un moyen de lutte contre la fraude dans les entreprises en Afrique ? <i>Miftaou FATOKÉ et Jean NIZET</i>	47
Chapitre 3 : La tontine d'entreprise en tant que réseau social : levier de création du capital social collectif dans les PME camerounaises <i>Raphäel NKAKLEU, Benjamin MANGA, Victor TSAPI, Dagobert NGONGANG</i>	65
Chapitre 4 : Pratiques de GRH dans le secteur informel de Dakar : cas des menuisiers et mécaniciens <i>Louise DIOUF, Demba KANE, Ndeye Sira MBODJI, Mamadou SARR</i>	85
Chapitre 5 : Gérer les ressources humaines dans les PME : cas d'une PME familiale au Sénégal <i>Ibrahima Dally DIOUF</i>	103
Chapitre 6 : Impact des pratiques de gestion des ressources humaines sur l'acceptation de l'ERP dans les entreprises en Afrique : cas de deux entreprises en Afrique de l'Ouest <i>Rosaline WOROU</i>	121
Chapitre 7 : Management et diversité au Cameroun : plaidoyer pour une approche interculturelle du management des ressources humaines <i>Emmanuel KAMDEM</i>	145
PARTIE 2 : PRATIQUES DE GRH DANS LES ENTREPRISES EN AFRIQUE	
Chapitre 8 : La gestion des compétences dans les établissements publics de santé au Sénégal : cas d'un Centre Hospitalier Universitaire à Dakar <i>Serge F. SIMEN</i>	169

Chapitre 9 : GRH et performance dans le secteur de la santé : cas d'une intervention socio-économique dans une clinique privée au Bénin <i>Lucrèce B. AHOUANOGAN, Marie-Christine CHALUS-SAUVANNET, Florence NOGUERA</i>	193
Chapitre 10 : L'art de construire une GRH qui compte. Le cas d'un centre hospitalier au Sénégal <i>Bassirou TIDJANI, Amadou FALL, Serge SIMEN, Babacar DIOP, Ibrahima Dally DIOUF</i>	213
Chapitre 11 : La mobilité inter-organisationnelle des cadres béninois : contribution au débat sur les carrières dans un contexte africain <i>Judith GLIDJA</i>	235
Chapitre 12 : Les déterminants du stress professionnel en contexte camerounais <i>Jean DOUANLA</i>	255
Chapitre 13 : Le développement de l'implication organisationnelle par la confiance : application au contexte tunisien <i>Mohamed Zied AMARA et Franck BIETRY</i>	279
Chapitre 14 : De la fonction « personnel » traditionnelle à la fonction ressources humaines : étude des PME béninoises <i>Célestin GODONOU</i>	303
Conclusion <i>Bassirou TIDJANI et Emmanuel KAMDEM</i>	323
Les auteurs	329