

TABLE DES MATIÈRES

Remerciements	9
<i>Henri Tedongmo Teko et Gabriel Etogo</i>	
Avant-propos	11
<i>Michel Kalika</i>	
Préface. Emmanuel Kamdem – toujours au-delà des frontières..	13
<i>Yvon Pesqueux</i>	
Introduction. L'homme et son œuvre à travers ses disciples et ses amis	17
<i>Henri Tedongmo Teko et Gabriel Etogo</i>	

PARTIE I.

La fécondité de la pensée du Pr Emmanuel Kamdem27

Introduction à la partie I	27
<i>Henri Tedongmo Teko et Gabriel Etogo</i>	

Chapitre 1.

Cultures africaines et management des entreprises : faut-il continuer à en discuter ?	33
<i>Bassirou Tidjani</i>	

Chapitre 2.

Sociologie et management : les rencontres.....	43
<i>Françoise Chevalier</i>	

Chapitre 3.

L'ethnicité et l'individu dans les organisations en Afrique : défi d'une gestion des diversités dans les ressources humaines...49

Suzanne M. Apitsa

Chapitre 4.

Paradoxes des pratiques de gestion des ressources humaines en Afrique : un travail d'équilibriste67

Annie Cornet

Chapitre 5.

À la recherche du sens de responsabilité du manager en contexte africain : entre dialectiques objectiviste et subjectiviste73

Jean Biwolé Fouda

Chapitre 6.

Un pionnier de l'analyse des organisations en Afrique noire ..91

Jean-François Chanlat

Chapitre 7.

La légitimité du dirigeant africain 111

Jacob Atangana-Abé

Chapitre 8.

Repenser l'idéologie managériale à partir de l'Afrique 131

Henri Tedongmo Teko

Chapitre 9.

Les dilemmes du leadership dans le management en Afrique . 157

Gabriel Etogo

Chapitre 10.

Le statut professionnel de l'agriculteur : une approche interculturelle à partir de l'expérience camerounaise 177

Roméo Saa Ngouana

Chapitre 11.

La notion de contexte dans la recherche sur le management en Afrique201

Gabriel Etogo et Henri Tedongmo Teko

Chapitre 12.

Mondialisation africaine : au-delà du rationnel et de l'irrationnel.....215

Alexandre Wong

PARTIE II.

Témoignages sur le Pr Emmanuel Kamdem et son œuvre219

Introduction à la partie II219

Henri Tedongmo Teko et Gabriel Etogo

Chapitre 13.

Le psychosociologue providentiel223

Geneviève Causse

Chapitre 14.

Un défenseur du management enraciné ou un chercheur enraciné.....227

Fatou Diop-Sall

Chapitre 15.

L'Afrique en lutte pour son identité.....229

Taïeb Hafsi

Chapitre 16.

Et si la recherche sur le management en Afrique s'affranchissait du culturalisme ?233

Raphaël Nkakleu

Chapitre 17.

Construire un partenariat durable entre les chercheurs-universitaires et les praticiens du management239

Protais Ayangma Amang

Chapitre 18.	
Entre universalité et contextualisation	241
<i>Tijane Sylla</i>	
Chapitre 19.	
Un hommage mérité	245
<i>Rémi Kouabenan</i>	
Chapitre 20.	
Hommage	251
<i>Jean-Pierre Gueyié</i>	
Conclusion. La pensée du Pr Emmanuel Kamdem : une recherche de sens ou une recherche comparative d'alignement obligé ?.....	253
<i>Henri Tedongmo Teko et Gabriel Etogo</i>	
Postface. Un chercheur engagé, au carrefour des questionnements	257
<i>François Pichault</i>	
<hr/>	
8	
Bibliographie	259
Présentation des auteurs	291
Dans la même collection	300