

## Table des matières

<b>Introduction .....</b>	<b>7</b>
<b>Première partie</b>	
<b>Daenerys, Tyrion et Jon : trois légitimités singulières</b>	
<hr/>	
<b>Chapitre 1</b>	
<b>Miracles et charisme, socle du management charismatique :</b>	
<b>l'émergence de Daenerys .....</b>	<b>23</b>
I. Exprimer ses désirs, jusqu'à refuser l'ordre établi .....	27
II. Accomplir des miracles.....	31
III. Réactualiser le pouvoir charismatique .....	34
IV. La consolidation .....	38
<b>Chapitre 2</b>	
<b>Compétence et position formelle, socle du</b>	
<b>management technique : l'émergence de Tyrion.....</b>	
<b>45</b>	
I. Développer son savoir et faire la preuve de ses compétences .....	49
II. Sans insigne, point de salut .....	56
III. D'un insigne à l'autre.....	59
<b>Chapitre 3</b>	
<b>L'expérience, socle du management organique :</b>	
<b>l'émergence de Jon.....</b>	<b>65</b>
I. S'intégrer à un collectif .....	69
II. L'expérience et le sacrifice comme piliers du management organique .....	75
III. Incarner les valeurs du collectif.....	80
<b>Deuxième partie</b>	
<b>Tyrion, Daenerys et Jon : trois logiques managériales spécifiques</b>	
<hr/>	
<b>Chapitre 4</b>	
<b>Optimiser, changer ou préserver le monde ?</b>	
<b>Le « planifier » à la lumière des trois logiques.....</b>	<b>95</b>
I. Optimiser le monde ; changer le monde ; préserver le monde .....	98
II. Le plan formel ; la vision inspirante ; la raison d'être collective.....	105
III. Les limites .....	111

**Chapitre 5**

**Structurer, fusionner ou rassembler ?**

**L'« organiser » à la lumière des trois logiques..... 121**

- I. Structurer ; fusionner ; rassembler ..... 123
- II. Le contrat ; la dévotion ; le serment ..... 131
- III. Les limites ..... 140

**Chapitre 6**

**Exécuter, improviser ou interpréter ?**

**Le « diriger » à la lumière des trois logiques..... 151**

- I. Exécuter ; improviser ; interpréter ..... 155
- II. Les directives précises ;  
le discours galvanisant ; le jugement responsable..... 161
- III. Les limites ..... 167

**Chapitre 7**

**Appliquer, briller ou tout donner ?**

**Le « contrôler » à la lumière des trois logiques..... 175**

- I. Appliquer ; briller ; tout donner ..... 178
- II. La mesure de performance ;  
la reconnaissance du chef ; le contrôle social ..... 182
- III. Les limites ..... 191

**Conclusion ..... 199**

**Annexe méthodologique et théorique ..... 209**

**Remerciements ..... 217**