

# Table des matières

<b>Préface, Les inspirés sont-ils bien inspirants ?</b> <i>Nils Brunsson</i> .....	5
<b>Introduction, « Comme il vous plaira »</b> <i>Olivier Germain</i> .....	13
<b>I. Raymond Boudon, L'individu au fondement de l'organisation</b> <i>Jean-Claude Pacitto</i> .....	25
<b>II. Judith Butler et la subversion des normes : Pouvoir être un sujet</b> <i>Florence Allard-Poesi et Isabelle Huault</i> .....	45
<b>III. Penser les pratiques organisationnelles comme des morales avec Michel Foucault</b> <i>Emmanuel Jossierand et Thibault Bardou</i> .....	63
<b>IV. De quoi Foucault est-il le nom en théorie des organisations ?</b> <i>Eric Pezet</i> .....	79
<b>V. Clifford Geertz aux sources de l'analyse comparative et interprétative des organisations et de leurs cultures</b> <i>Eric Godelier</i> .....	97
<b>VI. Murray Gell-Mann, Célébrer la dynamique de connectivité parmi les agents dans les organisations – de la simplicité profonde à la fractalité requise</b> <i>Bill McKelvey</i> .....	113
<b>VII. Anthony Giddens, La théorie de la structuration</b> <i>Jacques Rojot</i> .....	139

<b>VIII. Erving Goffman, L'observateur du quotidien</b> <i>Linda Rouleau et Charlotte Cloutier</i> . . . . .	155
<b>IX. Albert Otto Hirschmann, Des possibilités qui se combinent ne sont pas des nécessités</b> <i>Alain Charles Martinet</i> . . . . .	173
<b>X. William James, Radicalement empiriste</b> <i>Michel Marchesnay</i> . . . . .	199
<b>XI. James Gardner March, Fondateur de la théorie des organisations, théoricien de la décision et avocat de la déraison raisonnable</b> <i>William H. Starbuck</i> . . . . .	219
<b>XII. Marcel Mauss, Don, lien social et pluridisciplinarité</b> <i>Thomas Loilier et Albéric Tellier</i> . . . . .	233
<b>XIII. Edgar Morin, La complexité comme défi à la connaissance</b> <i>Jean-Pierre Bréchet</i> . . . . .	257
<b>XIV. Charles Sanders Peirce Fondation du pragmatisme et découverte de l'abduction</b> <i>Joan Le Goff</i> . . . . .	275
<b>XV. Michael Polányi, Connaissance et liberté</b> <i>Philippe Baumard</i> . . . . .	293
<b>XVI. Ilya Prigogine, La théorie de la dynamique des systèmes loin de l'équilibre : contribution au rôle de l'élaboration de stratégies dans l'évolution organisationnelle</b> <i>Robert A. Burgelman</i> . . . . .	311
<b>XVII. Georg Simmel, L'éternel <i>outsider</i></b> <i>Isabelle Barth</i> . . . . .	335
<b>XVIII. Paul Valéry et la pensée managériale et organisationnelle</b> <i>Hervé Dumez</i> . . . . .	355
<b>XIX. Paul Watzlawick Un regard interactionniste et constructiviste pour les organisations ?</b> <i>Sébastien Diné et Yvonne Giordano</i> . . . . .	371
<b>XX. Max Weber, À la fois illustre et inconnu : oxymore ou trahison ?</b> <i>Francis Guérin</i> . . . . .	391
<b>Les auteurs</b> . . . . .	415