

# Éditorial

Ce numéro 16 illustre l'ouverture internationale vers l'ensemble du monde académique francophone et au-delà, l'une des lignes directrices stratégiques adoptées lors du lancement de la revue « Question(s) de management » en 2012. Les 9 articles publiés sont le fruit des recherches menées par 14 coauteurs, enseignants-chercheurs dans 5 pays francophones (Belgique, Cameroun, France, Québec, Sénégal). Parmi les 45 contributeurs ayant croisé leurs regards dans le cadre du cahier spécial, 5 autres pays sont représentés (Algérie, Espagne, Liban, Maroc, USA).

Cette ouverture a été favorisée par la diversité internationale de notre Comité Scientifique de Lecture et d'Évaluation (CSLE) qui s'est régulièrement élargi et compte aujourd'hui 88 universitaires de 29 pays. Les membres du CSLE garantissent notre ouverture francophone et internationale. Ils acceptent de relire chaque année quelques-uns des articles soumis. Pour ce numéro 16 nous avons le plaisir d'accueillir 4 nouveaux membres, nos éminents collègues :

- **Serge BAYALA**, Professeur agrégé en sciences de gestion, université de OUAGA 2, Ouagadougou, Burkina-Faso.
- **Marcel KOUADIO BENIE**, Professeur agrégé en sciences économiques, Université de Cocody, Côte-d'Ivoire.
- **Valentina KOMLEV**, Professeure, doyenne de l'institut de la faculté des études internationales et du management de la « Russian Presidential Academy of National Economy And Public Administration », Moscou, Russie.
- **Jean-Paul TCHAMKAN**, Professeur, KEDGE Bordeaux.

Notre revue reçoit un nombre croissant d'articles de qualité et il n'est pas toujours possible d'atteindre notre objectif d'accepter et publier (ou refuser) un manuscrit soumis dans les douze mois qui suivent sa première soumission en raison des délais de réponse des relecteurs et du temps nécessaire aux auteurs pour soumettre leur version révisée. Deux tours de révisions sont généralement nécessaires pour prendre une décision éditoriale. Nous faisons des efforts pour traiter dans des conditions satisfaisantes les centaines de manuscrits de qualité soumis chaque année à « Question(s) de management ». Un immense merci aux membres du CSLE ainsi qu'à tous les enseignants-chercheurs qui acceptent le difficile travail de révision et permettent ainsi à d'autres chercheurs francophones en management d'accéder à la publication et de faire connaître leurs travaux.

Plus de cent articles ont été publiés depuis bientôt cinq ans conformément à notre ambition de valoriser les travaux de chercheurs francophones en management portant sur l'impact des transformations sociétales sur le management des organisations. Les titres des cahiers spéciaux illustrent la diversité des thèmes: « Question(s) de changement » (N°0, septembre 2012), « Question(s) d'engagement » (N°1, décembre 2012), « Les business models en question(s) » (N°2, mai 2013), « Le changement en questions » (N°3, septembre 2013), « Question(s) de risque » (N°4, décembre 2013), « Question(s) de Transmission » (N°5, mars 2014), « Question(s) de Générations » (N°6, Juillet 2014), « Question(s) de Change Digital » (N°7, septembre 2014), « Question(s) de confiance » (N°8, décembre 2014), « Question(s) de responsabilité » (N°9, mai 2015), « Le changement agile en question » (N°10, septembre 2015), « Question(s) de négociation » (N°11, décembre 2015), « Question(s) de management en Afrique » (N°12, juin 2016), « L'innovation managériale en question(s) » (N°13, septembre 2016), « L'identité en question(s) » (N°14, novembre 2016) et « Le client en question(s) » (N°15, décembre 2016). Chaque numéro contient également quelques articles indépendants du thème du cahier.

Dans ce dix-septième numéro (N°16, mai 2017), le cahier spécial a pour thème « **Le risque en Question(s)** ». Bernard GUILLON fondateur en 2003 du Colloque francophone sur le risque Oriane a accepté d'en assurer la responsabilité éditoriale. Il présente en introduction le thème du risque et les sept articles retenus pour ce cahier. Les sujets traités par Rima YOUSFI-BACHIR & Jan SCHAAPER, Boniface BAMPOKY et Mouhamed El Bachir WADE, Jean-Guy DEGOS, Joseph Emmanuel FANTCHO & Jean BABEI, Alain GINTRAC, Jacques IGALENS et Najoua TAHRI ainsi qu'Ivan TCHOTOURIAN illustrent la diversité et la richesse des recherches menées sur les risques. Cette diversité et cette richesse apparaît également à travers la revue des thèses récentes. Maria-Giuseppina BRUNA a sélectionné 12 thèses en sciences de gestion (7), en psychologie (1) et en sciences économiques (4)

L'un des principaux risques évoqués par les dirigeants et les DRH est celui du « **désengagement** » des collaborateurs comme des clients. « Question(s) de Management » a donc proposé à des praticiens, experts et enseignants-chercheurs de répondre à la question suivante : « **Face au risque de désengagement, comment développer un haut niveau de responsabilisation de tous, du client au collaborateur ?** ».

Jean-Claude ALESSANDRINI, Abdelwahab AÏT RAZOUK, Nehmé AZOURY, Hervé BERAUD, Houcine BERBOU, Laurent BIBARD, Mireille BLAESS, Luc BOYER, Giovanni-Battista BRUNA, Maria-Giuseppina BRUNA, Denis CRISTOL, Patrick DAMBRON, Françoise De BRY, Laurent DEPOND, Pascale De ROZARIO, Simon DOLAN, Christian DRUGMAND, Patrice EYRAUD, Driss FERAR, Corinne FORASACCO, Yassine FOUAD, Anne-Marie FRAY, Jean-Michel GARRIGUES, Monique GOUIRAN, Alexandre GUILLARD, Bernard GUILLON, Jacques IGALENS, Assya KHIAT, Delphine LACAZE, Hubert LANDIER, Alain LEMPEREUR, Jean-Yves MATZ, Damien PALLANT, Agnès PARADAS, André PERRET, Karine PICOT-COUCPEY, Yann QUEMENER, Thierry RAYNARD, Bruce ROCH, Caroline RUIILLER, Yann SCAVENNEC, Jean-Paul TCHANKAM, Maurice THEVENET, Delphine VAN HOOREBEKE, Catherine VOYNNET-FOURBOUL et Marilyn WILLIAMS ont accepté de croiser leurs regards. Nous les remercions pour la diversité et la qualité de leur réponse.

Ce numéro propose également deux articles académiques indépendants. Celui d'Anne-Marie COTTON intitulé « Qu'apporte l'identité collective des associations professionnelles à la construction de l'identité professionnelle du responsable de la communication ? » fait ressortir qu'elle concourt de manière profilée à la construction de l'identité professionnelle des communicants affiliés. L'article de nos collègues québécois, Catherine BEAUDRY, Mélanie GAGNON et Simon Van OTTERDIJK, intitulé « Les troubles liés à l'usage de l'alcool en milieu de travail : mots ou maux de gestion ? », s'intéresse aux pratiques de gestion des employés présentant un trouble lié à l'usage de l'alcool. Il cerne le paradoxe entre la nécessité d'encadrer par des politiques organisationnelles les employés présentant un trouble lié à l'usage de l'alcool et le besoin d'autonomie des managers.

Nous espérons que les lecteurs, enseignants-chercheurs et praticiens, trouveront matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action dans ce seizième numéro riche de neuf articles et des apports de 45 contributeurs. Leurs observations, critiques et suggestions sont les bienvenues afin de faire de « **Question(s) de management** » une revue académique de référence au service de l'innovation managériale.

Jean Marie PERETTI  
 Professeur à ESSEC Business School  
 Titulaire de la « Chaire ESSEC du changement »  
 Titulaire de la « Chaire ESSEC IMEO »  
 (Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle)  
 Président de l'IAS  
 Président d'honneur de l'AGRH  
 Rédacteur en chef de « Question (s) de Management »