

Éditorial

Il y a six ans, en septembre 2012, le numéro 0 de la revue *Question(s) de management* était intitulé « **Question(s) de changement** ». Le titre du numéro de septembre 2018, « **Question(s) de transformation** », traduit l'évolution des préoccupations des organisations. La transformation, action de transformer, de passer d'une forme à une autre, est un défi majeur pour l'organisation qui doit s'adapter en profondeur aux évolutions rapides de son contexte. Les chercheurs et les praticiens s'intéressent de plus en plus à la transformation, conçue comme un ensemble de projets de changement qui doit être piloté avec un objectif d'ancrage métier et de cohérence stratégique. Il ne s'agit plus d'accompagner un projet mais de créer une dynamique de transformation au travers d'une stratégie, d'une direction de la transformation, de méthodes et d'outils de pilotage dans des contextes où les organisations doivent simultanément innover et optimiser. Aussi le mot transformation tant à remplacer celui du changement. « La réforme est morte, vive la transformation ». Par cette formule, David AUTISSIER, directeur exécutif de la « Chaire ESSEC du changement » et de la « Chaire ESSEC de l'Innovation managériale et de l'Excellence Opérationnelle », enseignant-chercheur à l'IAE Eiffel de l'Université Paris Est Créteil, présente le cahier « **Question(s) de transformation** » dont il a accepté la responsabilité éditoriale.

Dix articles ont été retenus avec dix-sept coauteurs, enseignants-chercheurs dans cinq pays, France, Québec, Roumanie, Liban, Tunisie et Arabie Saoudite. Les sujets traités par Philippe ANTON, Ludovic TAPHANEL et Romain ZERBIB, Adriana SCHIOPOIU BURLEA et Ionut Cosmin BALOI, David AUTISSIER, Kevin JOHNSON et Emily METAIS-WIERSCH, Sophie BRETESCHE, Jean-François ORY, Jean-Luc PETITJEAN et Thierry COME, Georges BIDI et Jimmy FEIGE, Abir Riad TAKIEDDINE, Fatine BIAZ et Martine BRASSEUR illustrent la diversité et la richesse des recherches sur les problématiques de la transformation.

Pour enrichir la réflexion, « Question(s) de Management » a proposé à des praticiens, experts et enseignants-chercheurs de répondre à la question : « **Comment développer la capacité de transformation d'une organisation ?** ». François ACQUATELLA, Hélène BEAUGRAND, Jean-Christophe BEJANNIN, Laurent BIBARD, Mireille BLAESS, André BOYER, Luc BOYER, Patrick DAMBRON, Richard DELAYE, Séverine DIEUZE, Yves ENREGLE, Jean-Marie ESTEVE, Malick FAYE, Corinne FORASACCO, Anne Marie FRAY, Christelle GERARDOT, Baï Judith M. GLIDJA, Laurence HIRBEC, Jacques IGALENS, Michel JONQUIERES, Sabine KHALIL, Assya KHIAT, Hubert LANDIER, Jean-Pierre LE CAM, Jocelyne LOOS BAROIN, Mouloud MADOUM, Claire MARTIN, Gérard MATENCIO, Xavier MOULINS, Jean-François NGOK EVINA, Emmanuel OKAMBA, Philippe PACHE, André PERRET, Frédéric PETITBON, Patrick PLEIN, Patrick PLUEN, Philippe POZZO di BORGIO, Frédéric ROUSSEAU, Delphine VAN HOOREBEKE et Benjamine VO VINH MARECHAL ont accepté de croiser leurs regards. Nous les remercions pour la pertinence de leur réponse.

Ce numéro propose également deux articles académiques indépendants, « Les fondements empiriques de la preuve de l'influence bénéfique de l'organisation temporelle sur l'optimisation globale des firmes : une trajectoire évaluative ? » de Walter AMEDZRO St-HILAIRE et « Les Scop : un type d'entrepreneuriat collectif ? » de Gaël TRIVIDIC.

Question(s) de management a été créée avec l'ambition d'être une revue académique de référence au service de l'innovation managériale. Depuis six ans, près de 200 articles ont été publiés. Ils reflètent la richesse de la recherche francophone en sciences de gestion.

Les titres des cahiers spéciaux illustrent la diversité des thèmes traités : « **Question(s) de changement** » (N°0, septembre 2012), « **Question(s) d'engagement** » (N°1, décembre 2012), « **Les business models en question(s)** » (N° 2, mai 2013), « **Le changement en question(s)** » (N° 3, septembre 2013), « **Question(s) de risque** » (N° 4, décembre 2013), « **Question(s) de Transmission** » (N°5, mars 2014), « **Question(s) de génération(s)** » (N°6,

Juillet 2014), « **Question(s) de Change Digital** » (N°7, septembre 2014), « **Question(s) de confiance** » (N°8, décembre 2014), « **Question(s) de responsabilité** » (N°9, mai 2015), « **Question(s) de changement** » (N°10, septembre 2015), « **La négociation en question(s)** » (N°11, décembre 2015), « **Question(s) de management en Afrique** » (N°12, juin 2016), « **L'innovation managériale en question(s)** » (N°13, septembre 2016), « **Question(s) d'identité(s)** » (N°14, novembre 2016) et « **Le client en question(s)** » (N°15, décembre 2016), « **Le risque en question(s)** » (N°16, mai 2017), « **Changement et Business Développement** » (N°17, septembre 2017), « **Question(s) d'Afrique : Business & Management** » (N°18, novembre 2017), « **Question(s) de territoires** » et « **Question(s) de mobilité** » (N°19 de décembre 2017), « **Question(s) d'Afrique : Business & Management** » (N°18, novembre 2017), « **Question(s) de territoires** » et « **Question(s) de mobilité** » (N°19 de décembre 2017), « **Question(s) d'audace** » (N°20, juin 2018).

Le cahier du prochain numéro (N°22, décembre 2018) est intitulé « **Question(s) de Respect** ». Le choix de ce thème par le comité d'orientation stratégique et le conseil scientifique traduit l'attente croissante de respect dans toutes les dimensions du management et l'intérêt croissant des chercheurs et des praticiens pour les politiques et pratiques respectueuses de l'ensemble des parties prenantes.

Nous espérons que les lecteurs, enseignants-chercheurs et praticiens, trouveront matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action dans ce numéro 21, riche de douze articles et des apports de 40 contributeurs. Leurs observations, critiques et suggestions sont les bienvenues.

Jean Marie PERETTI
 Professeur à ESSEC Business School
 Professeur titulaire de la « Chaire ESSEC du changement »
 Professeur titulaire de la « Chaire ESSEC IMEO »
 (Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle)
 Président de l'IAS
 Président d'honneur de l'AGRH
 Rédacteur en chef de *Question(s) de management*

La revue *Question(s) de management* tient à rendre hommage à deux amis récemment disparus, le professeur **Jean-Yves DUYCK** et **Jean-Pascal ARNAUD**. L'universitaire exigeant et le DRH passionné croisaient régulièrement leurs regards dans notre revue. Dans le dernier numéro (juin 2018) consacré à l'audace en management, Jean-Yves DUYCK écrivait « C'est tout simple, riez, et introduisez un bonne dose de spiritualité, d'ouverture et de trait d'esprit dans votre management ! » et concluait « que la spiritualité, au sens d'humour et de rire, est susceptible de constituer un atout décisif ». Jean-Yves acceptait également de relire certains des articles soumis et de conseiller leurs auteurs pour leur permettre de publier. Jean-Yves et Jean-Pascal incarnaient des valeurs humanistes fortes. Nous leurs sommes reconnaissants pour leur amitié fidèle et n'oublierons pas leur contribution, à travers leurs actions et leur témoignage, au progrès humain et social.