

Éditorial

L'accueil réservé par la communauté académique et les milieux professionnels aux trois premiers numéros de **“Question (s) de management”** a été excellent et notre revue a été classée « revue émergente » par la FNEGE en juin 2013. Nos modalités de fonctionnement nous permettent de remplir tous les critères de qualité académique pour être bien classé lorsque nous fêterons nos deux ans d'existence en 2014.

Le numéro 3 de « Question (s) de management » propose six articles académiques ayant franchi toutes les étapes d'un processus de relecture et de sélection rigoureux, ainsi que, sur le modèle des trois premiers numéros, les regards croisés de praticiens et d'universitaires, et des recensions d'articles, de thèses et d'ouvrages sur un thème d'actualité.

Le thème retenu pour ce numéro 3 est « **Le changement en question(s)** ». Les thèmes précédents étaient « **Question(s) de changement** » pour le numéro 0, paru en septembre 2012, « **Question(s) d'engagement** » pour le numéro 1 paru en décembre 2012 et pour le numéro 2 paru en mai 2013, « **Les business models en question(s)** ».

Le choix de ce thème, dans la continuité de celui du numéro 0, par le comité stratégique, reflète la place croissante que « le management du changement » occupe dans les préoccupations des dirigeants et comme domaine de recherche en sciences de gestion.

Dans une interview récente dans l'excellente revue CCM, Dave ULRICH met l'accent sur ce point : « L'aptitude au changement est plus importante que jamais ; en effet, le changement fait partie de la vie. C'est pourquoi seules les entreprises ayant la capacité de réagir de manière appropriée au changement pourront se différencier des autres et mieux évoluer ». Les DRH désireux d'avoir une contribution effective dans un environnement des affaires en changement rapide doivent devenir les champions du changement. Ils doivent promouvoir et accompagner les changements des hommes et des organisations. Mais « Bien entendu, la gestion du changement n'est pas l'apanage des RH. Les managers en ligne en sont les détenteurs, les RH les architectes, les facilitateurs et les concepteurs ».

« **Comment dans un contexte de saturation du changement, donner aux salariés l'envie de changement et développer la capacité de changement et l'engagement dans le changement ?** ». Sur cette question que se posent de nombreux responsables confrontés aux résistances des salariés face à un rythme de changement soutenu, ce numéro apporte les regards croisés d'universitaires et praticiens. Merci à David AUTISSIER, Dominique ARRIGHI de CASANOVA, Céline BAREIL, Fernando CUEVAS, Richard DELAYE, Fabrice DURU, Soufyane FRIMOUSSE, Corinne FORASACCO, Giovanni COSTA, Alexandre GUILLARD, Bernard GUILLON, Jacques ORSONI, Yvon PESQUEUX et Thierry RAYNARD d'avoir apporté leurs réponses.

Un panorama de recherches et publications récentes autour de ce thème, ainsi que la recension de la thèse sur la gestion du changement opérationnel primée par un jury organisé par la chaire ESSEC du changement en mai 2013 a été rédigé par Laurent

GIRAUD, MCF à l'université de Toulouse 1 Capitole et chercheur de la Chaire ESSEC du changement. Cette présentation complète celle publiée dans le numéro 0 de la revue.

Le 9 juillet 2013, une manifestation organisée à l'IGS a permis de présenter la thèse qui a obtenu le prix 2013 « Management & Société – Question(s) de management » récompensant une thèse en sciences de gestion présentant une recherche à forts enjeux managériaux et sociétaux est également présentée dans ce numéro. L'éditeur EMS-In Quarto a offert la publication de la thèse du lauréat dans la collection « Questions de société » dirigée par Luc BOYER, président du comité d'orientation stratégique de la revue « Question(s) de management ». Le jury, composé des membres du comité scientifique de lecture et d'évaluation de la revue a été consulté par mail et a retenu une première sélection de thèses nominées, présentées dans le numéro 2, parmi lesquelles, dans une seconde étape, a été sélectionnée la thèse de la lauréate, **Najoua TAHRI**, aujourd'hui Maître de Conférences à l'université de Mulhouse. Cette thèse soutenue à l'Université Toulouse 1 Capitole le 10 décembre 2011 sous la direction du professeur Jacques IGALENS portait sur « RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES ET COMPORTEMENTS CITOYENS : Application au cas de la Mutuelle »

La qualité scientifique et l'ouverture internationale d'une revue académique repose dans une large mesure sur son comité scientifique de lecture et d'évaluation et sur l'implication de ses membres. De nouveaux enseignants-chercheurs reconnus pour la qualité de leurs recherches et de leurs contributions dans l'ensemble des disciplines de gestion ont accepté de participer au comité scientifique, de lecture et d'évaluation et de consacrer de leur temps pour veiller à ce que **“Question(s) de management”** devienne une revue académique de haut niveau.

Le Comité rassemble désormais des enseignants chercheurs dans 14 pays (Belgique, Cameroun, Canada, Chine, Congo, Espagne, Etats-Unis, France, Gabon, Italie, Russie, Suisse, Sénégal, Tunisie). Les quatorze nationalités des universités d'appartenance des membres de notre comité scientifique reflètent l'ouverture internationale de notre revue. Ces membres du Comité ont accepté de relire les articles proposés et nous les en remercions. Pour pouvoir examiner le nombre croissant d'articles soumis pour publication, nous avons également sollicités des relecteurs, professeurs et MCF HDR, recommandés par les membres du comité scientifique en veillant, à ce que chaque article soit évalué par deux relecteurs dont un membre du comité. Nous remercions vivement les relecteurs des articles soumis pour ce numéro. Ils ont permis d'améliorer les articles publiés.

Nous espérons que les lecteurs, enseignants chercheurs et praticiens trouvent matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action dans ce numéro 3. Nous souhaitons qu'ils nous fassent part de leurs observations, critiques et suggestions afin de réussir dans la durée et de faire de **“Question (s) de management”** une revue académique de référence au service de l'innovation managériale. Les contributions sur les prochains thèmes retenus – le risque (**« questions de risque(s) »**) et la transmission (**« questions de transmission »**) – sont les bienvenues.

Jean Marie PERETTI
Professeur des universités
Professeur à l'IAE de Corse et à l'ESSEC Business School
Président de l'IAS
Président d'honneur de l'AGRH
Rédacteur en chef de “Question (s) de Management”
jimperetti@revue-qdm.fr