

Éditorial

Le cahier « **Question(s) d'Afrique : Business & Management** » du numéro 18 illustre l'ouverture internationale vers l'ensemble du monde académique francophone, une ligne directrice stratégique adoptée lors du lancement de la « **Question(s) de management** » en 2012. Les articles publiés sont le fruit des recherches menées par des enseignants-chercheurs dans divers pays africains. Parmi les 52 contributeurs ayant croisé leurs regards dans le cadre du cahier spécial, 10 pays africains sont représentés (Algérie, Angola, Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cote d'Ivoire, Mali, Maroc, Sénégal, Tunisie).

Cette ouverture est favorisée par la diversité internationale de notre Comité Scientifique de Lecture et d'Evaluation (CSLE). Il s'est régulièrement élargi et compte aujourd'hui 91 universitaires enseignant dans 30 pays. Les membres du CSLE garantissent notre ouverture francophone et internationale et la qualité des articles publiés. Ils acceptent de relire chaque année quelques-uns des articles soumis. Pour ce numéro 18 nous avons le plaisir d'accueillir 3 nouveaux membres, nos éminents collègues :

- **Mouloud MADOUN**, professeur, FireBird, Coimbatore, India ;
- **Jean François NGOK EVINA**, professeur, Université de Douala, Cameroun ;
- **Michel RACINE**, professeur, Université Laval, Québec, Canada.

Notre revue reçoit un nombre croissant d'articles de qualité et il n'est pas toujours possible d'atteindre notre objectif – accepter et publier (ou refuser) un manuscrit soumis dans les douze mois qui suivent sa première soumission – en raison des délais de réponse des relecteurs et du temps nécessaire aux auteurs pour soumettre leur version révisée. Deux tours de révisions sont généralement nécessaires pour prendre une décision éditoriale.

Nous faisons des efforts pour traiter dans des conditions satisfaisantes les centaines de manuscrits de qualité soumis chaque année à « Question(s) de management ». Un immense merci aux membres du CSLE ainsi qu'à tous les enseignants-chercheurs qui acceptent le difficile travail de révision et permettent ainsi à d'autres chercheurs francophones en management d'accéder à la publication et de faire connaître leurs travaux.

Plus de cent cinquante articles ont été publiés depuis 2012 conformément à notre ambition de valoriser les travaux de chercheurs francophones en management portant sur l'impact des transformations sociétales sur le management des organisations. Les titres des cahiers spéciaux illustrent la diversité des thèmes traités : « Question(s) de changement » (N°0, septembre 2012), « Question(s) d'engagement » (N°1, décembre 2012), « Les business models en question(s) » (N°2, mai 2013), « Le changement en questions » (N°3, septembre 2013), « Question(s) de risque » (N°4, décembre 2013), « Question(s) de transmission » (N°5, mars 2014), « Question(s) de générations » (N°6, Juillet 2014), « Question(s) de Change Digital » (N°7, septembre 2014), « Question(s) de confiance » (N°8, décembre 2014), « Question(s) de responsabilité » (N°9, mai 2015), « Le changement agile en question » (N°10, septembre 2015), « Question(s) de négociation » (N°11, décembre 2015), « Question(s) de management en Afrique » (N°12, juin 2016), « L'innovation managériale en question(s) » (N°13, septembre 2016), « L'identité en question(s) » (N°14, novembre 2016) et « Le client en question(s) » (N°15, décembre 2016), « Le risque en Question(s) » (N°16, mai 2017) et « Changement et Business Développement » (N°17, septembre 2017).

Dans ce dix-huitième numéro (N°18, novembre 2017), le cahier spécial a pour thème « **Question(s) d'Afrique : Business & Management** ». Le choix d'un second cahier consacré à l'Afrique a été retenu pour deux principales raisons. Le développement actuel des économies et des entreprises

en Afrique soulève de nombreuses questions de recherche d'une part, la richesse croissante de la recherche en sciences de gestion en Afrique d'autre part.

Notre éminent collègue membre de notre CSLE, le professeur Houcine BERBOU, de l'ENCG, Settat, Maroc, a accepté d'assurer la responsabilité éditoriale du cahier. Il présente en introduction le thème et les articles retenus pour ce cahier. Les sujets traités illustrent la diversité et la richesse des recherches menées en Afrique sur le management. Cette diversité et cette richesse apparaît également à travers la revue des thèses sélectionnées par Maria-Giuseppina BRUNA.

L'un des principaux défis auxquelles les entreprises africaines sont confrontées est le défi digital. « Question(s) de Management » a donc proposé à des praticiens, experts et enseignants-chercheurs de répondre à la question suivante : « **Comment accompagner la transformation digitale des entreprises en Afrique ?** ». Ahmed ABRIANE, François ACQUATELLA, Abdelwahab AÏT RAZOUK, Jean Pascal ARNAUD, Mohamed BAYAD, Abderrahim BENATTI, Abdeljaouad BENHADDOU, Béchir BEN LAHOUEL, Moez BEN YEDDER, Alfred BIAOU, Hamid BOUCHIKHI, Nadia BOUHOUC TAGEMOUATI, Abdelhamid BOUSTA, Asmâa CHARRAF, Hassan CHARRAF, Abderrahim CHOUFFAÏ, Philippe CLERC, Sié Azaria COULIBALY, Patrick DAMBRON, Samir DEBBAH, Marion de BRESSY, Nouhoum DIATE, Isabelle do-REGO, Thierry FABIANI, Joseph Emmanuel FANTCHO, Alioune FAYE, Driss FERAR, Réda GOURINE, Fabrice Arnaud GUETSOP SATEU, Abderrahman JAHMANE, Citenge KAKWATA, Emmanuel KAMDEM, Abdendi LOUITRI, Mouloud MADOUN, Mohammed MATMATI, Patrick MICHELETTI, Véronique MONTAMAT, Hadj NEKKA, Jean François NGOK EVINA, Raphaël NKAKLEU, Emmanuel OKAMBA, Loyce OLYMPIO, Nawel OUSSALAH, Yvon PESQUEUX, Yann QUEMENER, Estelle SAGNA, Xavier SAVIGNY, Aline SCOUARNEC, Mamadou L. SYLLA, Brahim TEMSAMANI, Dieudonné TIESTE, Lassana TIOTE, Amadou TRAORE, Delphine VAN HOOREBEKE, Dominique VERCOUSTRE, Robert WANDA et Riadh ZGHAL ont accepté de répondre et de confronter leurs regards. Nous les remercions pour la diversité et la qualité de leur réponse.

Nous espérons que les lecteurs, enseignants-chercheurs et praticiens, trouveront matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action dans ce dix-huitième numéro. Leurs observations, critiques et suggestions sont les bienvenues pour faire de « **Question(s) de management** » une revue académique de référence au service de l'innovation managériale.

Jean Marie PERETTI
Professeur à ESSEC Business School
Titulaire de la « Chaire ESSEC du changement »
Titulaire de la « Chaire ESSEC IMEO »
(Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle)
Président de l'IAS
Président d'honneur de l'AGRH
Rédacteur en chef de "Question(s) de Management"