

# Éditorial

Ce numéro est le 21<sup>e</sup> publié depuis le N°0 paru en septembre 2012. Ces six premières années ont permis à *Question(s) de management* de devenir une revue académique de référence valorisant les travaux de chercheurs francophones dans les principaux champs des sciences de management.

Les titres des cahiers spéciaux illustrent la diversité des thèmes traités et l'importance des enjeux managériaux des 160 articles publiés : « **Question(s) de changement** » (N°0, septembre 2012), « **Question(s) d'engagement** » (N°1, décembre 2012), « **Les business models en question(s)** » (N° 2, mai 2013), « **Le changement en questions** » (N° 3, septembre 2013), « **Question(s) de risque** » (N° 4, décembre 2013), « **Question(s) de Transmission** » (N°5, mars 2014), « **Question(s) de Générations** » (N°6, Juillet 2014), « **Question(s) de Change Digital** » (N°7, septembre 2014), « **Question(s) de confiance** » (N°8, décembre 2014), « **Question(s) de responsabilité** » (N°9, mai 2015), « **Le changement agile en question** » (N°10, septembre 2015), « **Question(s) de négociation** » (N°11, décembre 2015), « **Question(s) de management en Afrique** » (N°12, juin 2016), « **L'innovation managériale en question(s)** » (N°13, septembre 2016), « **L'identité en question(s)** » (N°14, novembre 2016) et « **Le client en question(s)** » (N°15, décembre 2016), « **Le risque en Question(s)** » (N°16, mai 2017), « **Changement et Business Développement** » (N°17, septembre 2017), « **Questions(s) d'Afrique : Business & Management** » (N°18, novembre 2017), « **Questions (s) de territoires** » et « **Questions de mobilité** » (N°19 de décembre 2017).

En 2018, les cahiers aborderont trois thèmes choisis par notre comité d'orientation stratégique pour leurs forts enjeux managériaux : **l'audace** (juin 2018), **la transformation** (septembre 2018), **le respect** (décembre 2018). Dans chaque cahier, des praticiens, experts et enseignants-chercheurs de plusieurs pays seront invités à répondre à une question sur le thème retenu.

Notre Comité Scientifique de Lecture et d'Evaluation (CSLE) s'enrichit au fil des années pour renforcer l'ouverture internationale de notre revue. Nous avons le plaisir d'accueillir trois nouveaux membres enseignants dans des pays non encore représentés : l'Indonésie, la Guinée et la Mauritanie. Merci aux professeurs **Daniel GOUADAIN**, Recteur de Université Kofi Annan de Conakry (Guinée), **Jonathan WINTERTON**, Executive Dean of Faculty of Business and Law de Taylor's University (Malaysia) et **Mohamed Lemine DAHI**, professeur et ancien président de l'Université de Nouakchott (Mauritanie) d'avoir accepté de nous rejoindre et de nous apporter leurs compétences et une ouverture vers de nouvelles communautés académiques.

Ce numéro contient le cahier consacré à l'audace et six articles indépendants. Ces articles portent sur « Le philosophe en entreprise, "un drôle d'animal" » de Thibaud BRIERE, Anne JANAND et Lidwine MAIZERAY, « Marchés publics et éducation nationale : vers un modèle de PME de négoce "responsable" contraint ? » de Jimmy FEIGE, Jean-Claude LOPEZ et Georges BIDI, « Accompagnement des PME par les grandes entreprises pour intégrer la RSE : le cas des PME coréennes » de Ji-Yong LEE, « L'impact du capital social familial sur la gouvernance de l'entreprise familiale tunisienne » de Salma MESFAR et Karim BEN KAHLA, « Contribution à l'étude de la perception de la performance sociale en EHPAD » de Khaled SABOUNE, Nathalie MONTARGOT et Elodie PUIG, « Identité de genre et intention entrepreneuriale des étudiants camerounais », Emmanuel TCHAGANG et Jean-Paul TCHANKAM.

Le cahier central « **Question(s) d'audace** » est introduit par **Jean-Pierre HULOT**, Administrateur du groupe IGS, Développeur des colloques DPA introduit. **Yvon PESQUEUX**, Professeur

titulaire de la Chaire « Développement des Systèmes d'Organisation » du CNAM Paris, présente le thème.

Les trois articles retenus pour ce cahier portent sur « De l'expertise à l'audace : comprendre les représentations pour développer les talents » par Patrice TERRAMORSI, Thierry FABIANI et Thérèse ALBERTINI, « De l'audace à l'ouverture au changement des étudiants en école de commerce : une approche de l'intention entrepreneuriale par les valeurs personnelles » d'Adnane MAALAOUI, Chiraz Aouina MEJRI, Béchir BEN LAHOUEL et Gaël BERTRAND, et « Les vecteurs individuels et organisationnels de l'audace du collaborateur » de Romain MORETTI.

49 experts – enseignants-chercheurs, dirigeants d'entreprise, DRH, directeurs des affaires sociales, experts en relations sociales et consultants RH – ont accepté de répondre à la question « **Faut-il développer et valoriser l'audace chez les managers ?** » posée dans le cadre de la traditionnelle rubrique « regards croisés ». Je remercie Abdelwahab AÏT RAZOUK, David AUTISSIER, Hervé AZOULAY, Houcine BERBOU, Laurent BIBARD, Laurent BOURGEON, Jacques BOUVET, Jacques BROUILLET, Laurent CAPPELLETTI, Pierre CHAUDAT, Julie CHRISTIN, Michel CIUCCI, Hervé CRAUSAZ, Viviane De BEAUFORT, Jean-Christophe DEBANDE, Richard DELAYE, Hubert DE SAINT JEAN, Anne-Marie De VAIVRE, Dominic DRILLON, Michelle DUPORT, Jean Yves DUYCK, Malick FAYE, Corinne FORASACCO, Yasmine FOUAD, Philippe GABILLIET, Daniel GOUADAIN, Lionel HONORE, Jacques IGALENS, Assya KHIAT, Hubert LANDIER, Christelle Le BERRE, Erick LEROUX, Olivier MEIER, Marie Pascale MIRRE, Xavier MOULINS, Jean François NGOK EVINA, Raphaël NKAKLEU, Florence NOGUERA, André PERRET, Frédéric PETITBON, Patrick PLEIN, Philippe POZZO DI BORGIO, Elisabeth PROVOST VANHECKE, Yann QUEMENER, Bénédicte RAVACHE, Moustapha SOUMAHORO, Raymond Alain THIETART, Delphine VAN HOOREBEKE et Catherine VOYNNET-FOURBOUL pour la richesse de leur contribution.

**Yves ENREGLE**, président de Propédia conclue ce cahier en nous invitant à « Oser être soi-même ». Une interview de Cécile DUFLOT, ancienne ministre, par Henri BUZY CAZAUX sur l'audace en politique et une revue de six thèses abordant le thème de l'audace, réalisée par Maria-Giuseppina BRUNA, enrichissent ce cahier.

Nous espérons que les lecteurs, enseignants-chercheurs et praticiens, trouveront ample matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action dans ce vingt et unième numéro de *Question(s) de Management*.

Jean Marie PERETTI  
Professeur à ESSEC Business School  
Titulaire de la « Chaire ESSEC du changement »  
Titulaire de la « Chaire ESSEC IMEO »  
(Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle)  
Président de l'IAS  
Président de l'ASMP  
Président d'honneur de l'AGRH  
Rédacteur en chef de *Question(s) de Management*