

Table des matières

Introduction

Sandra Charreire Petit et Isabelle Huault 5

Quand le management est à la recherche de principes universels

I. Chester I. Barnard

L'organisation formelle ou l'art de la coopération

Michel Barabel 15

II. Peter Ferdinand Drucker

Une analyse « historico-déductive » du management

David Autissier 33

III. Henry Fayol

Les principes de « saine » administration de l'entreprise

Olivier Meier 45

IV. Mary Parker Follett

Concepts and practices of unbounded relationality

Ellen S. O'Connor 59

V. Frederick Winslow Taylor

Le management scientifique des entreprises

Olivier Meier 71

Quand l'environnement devient facteur d'évolution**VI. Howard E. Aldrich****Évolution, variation, entrepreneuriat**

Bernard Forgues 87

VII. Frederick E. Emery et Eric L. Trist**Des systèmes socio-techniques à l'écologie sociale des organisations**

Jérôme Ibert 103

VIII. Paul Roger Lawrence et Jay William Lorsch**Environnement, organisation, adaptation : la contingence structurelle**

Patricia Milano 119

IX. Henry Mintzberg**Les configurations organisationnelles**

Michel Barabel 135

X. Jeffrey Pfeffer et Gerald Salancik**La dépendance des ressources est stratégique**

Sandra Charreire Petit 157

Quand les institutions façonnent l'organisation**XI. Paul DiMaggio et Walter W. Powell****Des organisations en quête de légitimité**

Isabelle Huault 175

XII. Thomas B. Lawrence et Roy Suddaby**Le travail institutionnel : le rôle des acteurs dans la relation
institution organisation**

Benjamin Taupin 191

XIII. John Meyer et Brian Rowan**Les organisations comme reflets de mythes rationnels**

Sandra Charreire Petit 211

XIV. Philip Selznick**L'organisation comme institution**

Alain Desreumaux 225

**Quand les théories de l'action sont des leviers d'apprentissage
et de décision**

XV. Chris Argyris**Apprentissage organisationnel et connaissances actionnables**

Sandra Charreire Petit245

XVI. Nils G. M. Brunsson**Préserver la capacité d'action des organisations
et défendre la spécificité du fait organisationnel**

Gérard Koenig263

XVII. Robert Chia**Approche processuelles et pratiques en management,
une ontologie alternative**

Isabelle Bouty279

XVIII. Richard R. Nelson et Sidney G. Winter**La théorie évolutionniste de la firme : routines, sélection
et recherche d'innovation**

Jérôme Ibert293

XIX. Herbert A. Simon**Les limites de la rationalité : contraintes et défis**

Isabelle Vandangeon-Derumez309

XX. Andrew Van de Ven**Innovation et changement au sein des organisations**

Florence Durieux327

Quand l'organisation est pensée comme système d'influence

XXI. Michel Crozier**Acteurs et systèmes : l'analyse stratégique des organisations**

François Grima347

XXII. James G. March**Ambiguïté et déraison dans les organisations**

Isabelle Huault359

XXIII. William Ouchi**La cohésion organisationnelle en question**

François Grima375

XXIV. Oliver Williamson**De l'économie des coûts de transaction au « williamsonisme »**

Faouzi Bensebaa 385

**Quand la dimension culturelle
est constitutive du changement organisationnel****XXV. Alfred Chandler****L'histoire des structures industrielles**

Jean-Claude Pacitto 407

XXVI. Richard Tanner Pascale**Du paradoxe à la complexité**

Jean-Claude Pacitto 423

XXVII. Andrew Pettigrew**L'approche dynamique, contextuelle et longitudinale du changement
organisationnel**

Faouzi Bensebaa 437

XXVIII. Robert Quinn**Contradictions et paradoxes dans le management et les organisations**

Mathieu Detchessahar 457

XXIX. Edgar H. Schein**La culture organisationnelle**

Isabelle Vandangeon-Derumez 471

Quand la psychologie investit le champ du management**XXX. Elliott Jaques****De l'organisation comme moyen de lutte contre l'anxiété
à la *Requisite Organization***

Véronique Perret 493

XXXI. Manfred F.R. Kets De Vries**Leadership et névroses organisationnelles**

Véronique Perret 511

XXXII. Kurt Lewin**De la théorie du champ à une science du social**

Florence Allard-Poesi 531

XXXIII. Karl E. Weick**Une entreprise de subversion, évolutionnaire et interactionniste**

Gérard Kœnig553

Quand la perspective critique permet de repenser l'organisation**XXXIV. Alvin Ward Gouldner****La critique de la fausse conscience sociologique :
pour une sociologie engagée**

Olivier Babeau573

XXXV. Mats Alvesson**Dénaturalisation et émancipation comme projet scientifique
en management**

Damon Golsorkhi et Isabelle Huault589

XXXVI. Marta Calás et Linda Smircich**Les perspectives féministes en théorie des organisations**

Véronique Perret603

XXXVII. Robert Cooper et Gibson Burrell**Modernisme, postmodernisme et théorie des organisations**

Florence Allard-Poesi629

Les auteurs.651