

SOMMAIRE

Préface.....	9
<i>Bernard MICHEL, Président de Gecina</i>	
Remerciements	13
Conseils et précisions pour lire cet ouvrage.....	15
Chapitre introductif. L'égalité réelle, c'est pour quand ?	17

Première partie

L'égalité femmes-hommes au travail : un projet de société au milieu du gué

Chapitre 1. L'égalité professionnelle : juste une affaire de mixité ?	29
1. Mixité : une histoire de ségrégation verticale et horizontale ?	31
2. Etat des lieux de la mixité dans les métiers, secteurs et fonctions.....	34
3. La « mixisation » : un processus asymétrique et différencié	38
4. Orientation et stéréotypes de sexe : à la source de la non mixité des métiers ..	40
5. La mixité aux risques de la différence et de la complémentarité supposées des femmes et des hommes au travail	42
Chapitre 2. L'égalité femmes-hommes : juste une affaire de femmes ?	47
1. De l'identité masculine : entre stéréotypes et poids de l'histoire	49
2. Coûts et avantages, freins et leviers : à la recherche des bons arguments pour embarquer les hommes dans l'égalité	54
3. Paternité et vie domestique : et si le levier principal de changement était hors des entreprises ?	58
4. Quelques pistes complémentaires pour engager les hommes dans l'égalité professionnelle.....	60
Pour conclure	64

6 ■ L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU TRAVAIL

Chapitre 3. L'égalité femmes-hommes : juste une affaire de pratiques RH adaptées ?	67
1. Le recrutement : la partie la plus visible des actions en faveur de l'égalité....	69
2. La rémunération : la synthèse de toutes les inégalités subies par les femmes..	71
3. L'accès à la formation et la gestion de carrière : quand le développement RH fabrique le plafond de verre	77
En conclusion.....	94

Chapitre 4. L'égalité professionnelle : juste une affaire de nouvelles pratiques Ressources Humaines ?	97
1. L'égalité femmes-hommes : un nouveau champ pour la négociation, l'engagement et la gouvernance	98
2. De nouveaux outils de mesure et d'écoute pour mieux piloter et réguler.....	103
En conclusion.....	109

Chapitre 5. L'égalité professionnelle : juste une affaire de performance économique ?	111
1. Quand le <i>Business Case</i> s'invite à la table de l'égalité professionnelle	112
2. Le management de la diversité : opportunité ou menace pour l'égalité ?.....	120
En conclusion.....	127

Chapitre 6. L'égalité professionnelle : juste une affaire de grands groupes privés ?	129
1. Les petites et moyennes entreprises : les oubliées de l'égalité ?	130
2. Les trois fonctions publiques : entre démarches égalité discrètes et hétérogénéité des pratiques	135
En conclusion.....	140

Deuxième partie

Six pistes pour parvenir à une égalité réelle entre les femmes et les hommes

Chapitre 7. Maîtriser tous les enjeux de l'égalité et dessiner l'écosystème des parties prenantes pertinentes	143
1. Les cinq raisons d'agir de l'égalité : la roue des enjeux	145
2. La cartographie des allié-e-s de l'égalité : identifier et gérer les parties prenantes pertinentes	152
Chapitre 8. L'égalité intégrée à la RSO : la nécessité de la lisibilité, de la cohérence et de l'efficience	159
1. L'encastrement territorial, thématique et d'engagement de l'égalité femmes-hommes	162

2. La contribution de l'égalité femmes-hommes à la performance globale et durable.....	168
En conclusion.....	171

Chapitre 9. L'enjeu de la santé au travail : le prochain grand chantier de l'égalité femmes-hommes 173

1. La santé au travail des femmes : un défi de taille pour les employeurs.....	175
2. La qualité de vie au travail (QVT) : un puissant levier à la croisée de la santé, du management et de l'égalité.....	181

Chapitre 10. Les nouveaux défis RH de l'égalité professionnelle : traquer les générateurs d'inégalités au plus profond des systèmes RH..... 187

1. Classifications, conventions collectives, systèmes classant... ou comment s'attaquer aux fondements des inégalités salariales.....	189
2. Repenser les systèmes de gestion de carrières pour en finir avec les plafonnements de carrière des femmes.....	195

Chapitre 11. Les nouveaux chantiers de la formation : Sexisme & Cie 205

1. Le sexisme au travail : d'où vient-il, de quelle ampleur est-il et quels traitements juridiques lui opposer ?.....	207
2. Sensibiliser à la lutte contre le sexisme : comment tenir l'enjeu tout en déjouant les pièges.....	216

Chapitre 12. Prendre en compte toutes les femmes dans leur diversité pour faire advenir l'égalité réelle 223

1. La diversité des situations concrètes des femmes au travail : femmes jeunes / âgées, femmes lesbiennes, femmes handicapées.....	226
2. Du sexe au genre : et si l'avènement de l'égalité réelle était conditionné par la fin du double régime binaire femme/homme homo/hétéro ?.....	233
En conclusion.....	237

Conclusion générale..... 239

Postface 247

Karine Armani et Pascale Pitavy, EQUILIBRES

Bibliographie indicative..... 253

Index des acronymes..... 257

Index des mots-clés 259