

# Introduction

---

Mettre à plat dans cet ouvrage ce à quoi je suis professionnellement quotidiennement rompue, partager avec les interviewés un instant T de leurs vécus, aller au-delà de ce que j'avais esquissé dans mon plan, et puis, vous questionner cher lecteur : autant de moments forts qui ont fait bouger mes propres lignes, et resituer les débats du management et du pouvoir dans un contexte plus large et plus interpellant que je ne l'imaginais.

Je ne prétends pas pour cet ouvrage être partie d'un état des lieux exhaustif de la manière dont on exerce le pouvoir ou devrait l'exercer aujourd'hui dans les entreprises. Sans doute, n'en n'aurais-je pas été capable ; mais aussi, figer des réalités en tentant de les segmenter, compartimenter, analyser, décortiquer, me semblait peut-être apporter le risque de les extraire de leur rythme et de les rendre aussitôt caduques !

C'est donc d'où je suis aujourd'hui, et comme je vais, que j'ai délibérément choisi de vous faire partager mes expériences, mes constats, mes interrogations, mes meilleures recommandations, ou ceux des responsables qui se sont prêtés à mes interviews. Autant de réflexions en marchant, d'adaptations en étant... Je souhaite avec humilité que ce livre puisse contribuer à vos réflexions et aux ajustements de vos mouvements.

Pour la plupart des actifs, **les entreprises** sont au cœur de leur vie quotidienne, de leurs stimulations relationnelles, **elles sont au centre de notre économie**. Et la question de l'évolution des modes de pouvoir est intéressante car **la disruption digitale a accéléré et révélé les transformations et mutations sous-jacentes** au niveau

des entreprises, mais surtout au niveau d'un monde plus large, fait d'interconnexions et de « travail » ensemble.

**Car le « travail » ne se réduit pas à la notion d' « entreprise ».** S'interroger sur le *pouvoir de soi, avec les autres, pour ce que nous visons*, nous fera sûrement réinventer de nouveaux liens de partage et de nouvelles coques pour les exercer autrement dans ce monde de plus en plus multilatéral.

Nous avons la chance de vivre **une période fascinante au carrefour de la civilisation moderne et post moderne.** Ainsi devons-nous, aussi rapidement que nous entraîne le rythme ambiant, **nous réinterroger sur la vocation des entreprises et du travail, sur notre vocation, la finalité de nos pouvoirs, et nous tourner vers ce que nous voulons de notre Demain ensemble.**

**Les tangentes que nous prenons aujourd'hui impacteront les générations Y, Z, et après,** et nos décisions, nos engagements ne seront pas neutres dans ce monde hyperrelié que nous entamons. C'est en ces termes d'interdépendance et d'impermanence sous-jacents, qu'il nous faut, en effet, aborder l'ensemble des choix qui s'offrent à nous. **Car à ne pas vouloir perdre ce qu'il nous faudra de toute façon lâcher, nous risquerions de ne rien gagner ... et bien pire encore.**

Les organisations complexes naissent, se développent ou meurent comme des organismes vivants, filants, elles entraînent avec elles des acteurs toujours plus nombreux, lointains et divers. La complexité des tensions actuelles doit nous faire réfléchir à la nouvelle réalité qu'elle soulève, dans l'expression de ses risques et opportunités. **Comment donc exercer notre influence pour réussir solidairement nos enjeux ? Tel est déjà le défi du XXI<sup>e</sup> siècle,** celui que nous avons entamé.

La confiance en l'avenir et la sollicitation de notre discernement devront faire appel à toutes nos intelligences pour exercer nos différents modes de pouvoir en justesse.

En nous questionnant sur la manière de faire bouger et travailler les hommes et les femmes dans les entreprises, et ailleurs, nous abordons forcément des systèmes plus larges, et la façon dont, ensemble, nous saurons répondre aux questions d'équilibre social, de protection de la planète, de sauvegarde du genre humain. Nos « décideurs augmentés » ont et auront donc fort à faire !