

Sommaire

Remerciements.....	9
Introduction.....	11
Préalables. Précautions d'emploi !	15

Chapitre 1

De la relation de pouvoir dans l'entreprise : Où en sommes-nous ? Premières réflexions, constats et témoignages	17
---	----

Réflexions et outils pour de nouvelles perspectives 19

Il n'y a pas de vie sans relations, ni de relations sans pouvoir .	19
D'abord, le pouvoir de soi.....	21
Exercer le pouvoir sur les personnes, mais pas que.....	26
En quoi ces nouveaux focus vont être transformants.....	29
De nouveaux modèles à trouver.....	30
Des barrières à lever	32
Agir sur l'action ?	34
Alors, interconnexion ? Ou interdépendance ?	35
Calibrer, synchroniser, conduire... pour se connecter !	36
Un jeu à deux : gouvernant-gouverné	37
Mais les managements s'entulent parfois à n'y rien comprendre !	39
Une nouvelle langue pour surfer en entreprise.....	40
« L'empowerment » ?	42
De l'engagement de soi pour engager plus large.....	43
Un espace poreux où le pouvoir apparaît parfois diffus	46
Quand l'argent et l'orgueil exercent le pouvoir	48

Présumer des compétences.....	51
Repenser la vocation du travail, et le revaloriser. Trouver « une voie du milieu »	52
Du micro au macro : une tendance à exercer le pouvoir autrement. Du méta-management, aussi ?	55

Une enquête représentative des manières des uns et des autres, de vivre et se protéger dans l'entreprise en mouvement	61
Précautions.....	61
9 témoignages représentatifs de vécus de responsables en entreprises.....	62
En guise de trait d'union, entre ce chapitre et le suivant.....	91

Chapitre 2

Respirez... vous managez ! 93

Concepts et illustrations pour comprendre en quoi la santé est nécessaire pour réussir à entreprendre.....	95
Un précieux capital, des cercles magiques	95
Prendre conscience de son souffle.....	97
Visualiser son mécanisme d'épanouissement ou d'asphyxie.....	102
De nos réserves d'énergie : renouvelables et non renouvelables	104
De la santé ou des pathologies des managers (usure de soi et remèdes)	108
Des efforts nécessaires pour se déployer	110
Entre problème et préoccupation : deux natures de réponses	112
En conclusion : aider les performers à performer pour faire performer plus large qu'eux.....	114
Questions aux mentors internes et à nos interviewés autour de l'hygiène au travail	117
Questions aux mentors internes.....	117

Retrouvons nos interviewés s'exprimer à bâtons rompus
sur l'hygiène et la santé pour réussir..... 121

**Exercices d'auto-application pour ...
faire de la place ! 127**

Se situer mieux pour impacter juste :
7 réflexes pratiques pour s'interpeller en justesse..... 128

Autour de la question du temps : 2 mises en réflexion 134

Alors, 7 manières de faire de la place !..... 141

Chapitre 3

Manager autrement au quotidien147

**Pendant les grandes transformations,
la politique des petits pas !..... 149**

Ajustements d'aujourd'hui et transformations de demain :
faire bouger ici,
dans un mouvement plus large..... 149

Quitter la préhistoire de l'homme moderne
pour devenir ce à quoi il aspire..... 154

De l'importance de la Persona du manager..... 159

Guider aujourd'hui : un nouveau rôle clé..... 161

De la spécification du nouvel « Agir » 163

De la question de la résilience 168

L'entreprise a finalement toujours cherché sa forme 169

Nouvelle compétence demandée : intrapreneur ! 170

Une énergie motrice pour faire levier ?..... 171

Peser l'ambition d'un leader..... 173

Un mot encore sur l'ambition des nouvelles générations...
qui prendront le lead ! Interview. 176

Des référentiels en mouvement..... 178

L'intelligence des situations, la pertinence et
le discernement ... intemporels ! 179

Tout cela sert-il à anticiper juste ?

À voir plus loin ou plus haut ?..... 182

De la maturité et de la rapidité avant tout 184

Des comportements d'influence, intemporels
et nouveaux à la fois..... 185

Petit aparté sur les effets des modes projet
et hiérarchique aujourd'hui. « Vous avez dit Sponsor ? » 191

En transition : premier pont vers le futur pour conclure 195

Chapitre 4

Trans-formations : vers quoi avançons-nous ?..... 199

Fluidifier les structures pour en faire des organes reliés, et piloter alors par relais.....201

Phénomènes réversifs et
points de vigilance de notre société.....201

De nouvelles constantes gagnantes se mettent en place ...202

La nouvelle ère sera un véritable appel d'air.....204

Prospective : vers une structuration fluide et fractale
des organismes du pouvoir 207

Réinventer le pouvoir210

Apprendre à désapprendre pour observer d'autres modèles,
autrement 211

Troquer nos possessions de matières contre des échanges
de flux. Oui, mais...212

Se relier par un nouveau principe d'action,
« le commun » ? 213

Le témoignage d'un économiste hors norme,
à la fois chef économiste de l'AFD et jésuite 215

Conclusion225

Bibliographie 229