

SOMMAIRE

Avant-propos	11
Préface de René Ricol.....	13
Remerciements	19
Festival International du Management Socio-économique.....	23

EXTRAITS DU *TRAITÉ DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE : THÉORIE ET PRATIQUES*¹

Synthèse actuelle de la théorie et du management socio-économiques ..	39
Par <i>Henri SAVALL</i> et <i>Véronique ZARDET</i>	
Les stages de formation professionnelle. Un dispositif scientifique et pédagogique complémentaire de la recherche-intervention	109
Par <i>Véronique ZARDET</i> et <i>Karile MOREL</i>	
Consolider la recherche-intervention par des dispositifs de communication et de diffusion. Les colloques annuels et la revue <i>Recherches en Sciences de Gestion</i>	123
Par <i>Véronique ZARDET</i> et <i>Michelle BONNARD</i>	
Principales références générales sur la théorie et le management socio-économiques	135

FESTIVAL INTERNATIONAL DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Remerciements complémentaires.....	145
Présentation de l'ISEOR	147

¹ Dirigé par Henri Savall & Véronique Zardet, éditions EMS, 2021, 1312 p.

Allocutions d'ouverture de la première journée du festival international du management socio-économique	149
Par <i>Christian VARINARD</i> (Directeur général, iaelyon School of Management, Université Jean Moulin), <i>Karim REBEIZ</i> (Professeur et Doyen, Faculté de Gestion et Management, Université de Balamand, Liban), <i>Jérôme CABY</i> (Délégué général, FNEGE, Professeur IAE de Paris-Sorbonne Business School), <i>Henri SAVALL</i> (Professeur émérite, iaelyon, Université Jean Moulin, Président-fondateur de l'ISEOR), <i>Véronique ZARDET</i> (Professeure, iaelyon, Université Jean Moulin, Directrice générale, de l'ISEOR)	

PREMIÈRE TABLE RONDE

La nécessaire adaptation dans un secteur de l'information en pleine mutation	155
Par <i>Olivier DEDIEU</i> , (Directeur de la publication, [LE] Lyon Entreprises)	

DEUXIÈME TABLE RONDE

Faire évoluer l'entreprise autour d'une vision stratégique partagée et sa mise en œuvre efficiente	159
Par <i>Frédéric RAULT</i> , (Président) & <i>Karine RAULT</i> , (Directrice générale) (E. Leclerc Orchies)	

TROISIÈME TABLE RONDE

Soignez vos collaborateurs, ils soigneront les animaux de vos clients ..	163
Par <i>Julianne POMMIER</i> , (Associée-Vétérinaire, Clinique Vétérinaire MER-MOZVET)	

QUATRIÈME TABLE RONDE

IDP : « 2003-1372 »	167
Par <i>Frédéric DELORD</i> , (Associé, Directeur du développement, Groupe IDP)	

CINQUIÈME TABLE RONDE

Canopée, la mise en symbiose d'un groupe de 650 personnes	171
Par <i>Fabien BORNANCIN</i> , (Président directeur général, E. Leclerc Mont de Marsan)	

Émergence de jeunes managers socio-économiques dans un atelier de couture	173
Par <i>Séverine MARTIAL</i> , (Fondatrice & Directrice générale) & <i>Angélique PASCAL</i> , (Responsable de la coupe) (Néobulle)	

ISEOR : composante de notre système de management de la qualité ...	179
Par <i>Marc MOUGENOT</i> , (Président) & <i>Christophe PARRA</i> , (Responsable réseau qualité) (Hello Pharmacie)	

SIXIÈME TABLE RONDE

Quelle création de valeur des TPE sur un territoire ? Démarche d'accompagnement en management socio-économique de TPE en Auvergne Rhône-Alpes 185
Par *Laurent FLOQUET*, (Délégué Régional) (OPCO EP)

Retour d'expérience de l'intervention socio-économique de l'ISEOR et lien avec la démarche de labellisation RSE 26000 (Iucie) 191
Par *Julien HERVOUET*, (Dirigeant) & *Laura BROSSIER*, (Psychologue du travail) (CUB Architecture)

SEPTIÈME TABLE RONDE

Revitaliser l'offre innovante d'un cabinet de conseil au Canada..... 197
Par *Benoît HUBERT*, (Président, PGF Consultants, Canada)

HUITIÈME TABLE RONDE

La démarche Oxalis appliquée au « drive » 201
Par *Philippe BOURRON*, (Président directeur général) & *Myriam BOURRON*, (Directrice générale) (E. Leclerc Belfort)

Les bienfaits de l'accompagnement 205
Par *François MITHIEUX*, (Chirurgien, oncologue et Co-gérant de Bovamisi)

NEUVIÈME TABLE RONDE

Application du modèle socio-économique dans une entreprise de transformation HVAC (Chauffage – Ventilation – Climatisation) au Mexique 209
par *Jacobo TIJERINA AGUILERA*, (Founding Executive Director, EESOL-PRA), *Julián MARTÍNEZ RÍOS* (Vice-Présidente de Operaciones, Virtus Precision Tube) & *Sofía MARTÍNEZ ORANDAY* (Recursos Humanos, Monsinc SA de CV) (México)

CONCLUSION GÉNÉRALE DE L'ÉDITION DU COLLOQUE 2021

Table ronde finale 215
Par *Henri SAVALL* (Professeur émérite, iaelyon, Université Jean Moulin, Président-fondateur de l'ISEOR), *Jacques BONNET* (Professeur honoraire et chercheur associé, Université Jean Moulin, ISEOR et Magellan), *Philippe TROUVÉ* (Professeur associé, ESC Business School)

Table des annexes

Annexe n°1 : programme de formation du stage Performance + « Réussir le changement : outils et méthodes »	221
Annexe n°2 : programme de formation du stage Performance + « Gérer le comportement en milieu professionnel »	227
Annexe n°3 : programme de formation du stage Performance + « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »	233
Annexe n°4 : programme de formation du stage Performance + « Perfectionner les intervenants-internes et consolider le management socio-économique »	237
Annexe n°5 : programme de formation du stage Performance + « Vendre en milieu turbulent. Commerce = relations humaines »	241
Annexe n°6 : programme de formation du stage Performance + « Faciliter la coopération gouvernance et management »	247
Annexe n°7 : programme de formation du stage Performance + en anglais « SEAM Vocational training seminar »	251
Annexe n°8 : programme de formation du stage Performance + en espagnol « Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »	253
Annexe n°9 : programme de formation du stage Performance + en espagnol « Perfeccionamiento en la gestión socioeconómica »	255
Annexe n°10 : programme de formation du stage Performance + en anglais « SEAM enhancement »	255
Annexe n°11 : programme de formation du stage Performance + « Impliquer les collaborateurs dans la performance économique »	259
Annexe n°12 : programme de formation du stage Performance + « Animer les équipes : pédagogie interactive »	263
Annexe n°13 : programmes diplômants iaelyon, Centre EUGINOV ...	267

TRAITÉ DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Sommaire.....	269
----------------------	------------