

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|-----------|
| Remerciements | 9 |
| Préface | 11 |
| <i>Isabelle Rome</i> | |
| Introduction | 15 |
| <i>Marie-Christine Chalus-Sauvannet</i> | |
| Partie I. | |
| La parole aux associations | 19 |
| Gender Governance Action Platform (2GAP) : L'impact positif de la mixité sur l'économie et les sociétés impose de partager la décision entre femmes et hommes | 21 |
| <i>Nathalie Pilhes</i> | |
| Alliance pour la Mixité en Entreprise (AME) : L'importance et l'urgence de la gouvernance inclusive dans les entreprises privées | 27 |
| <i>Corinne Hardy</i> | |
| Femmes Chef d'entreprise : FCE et gouvernance, un lien continu depuis 1945 | 33 |
| <i>Anne-Sophie Panseri</i> | |

Partie II.

Contributions de la communauté scientifique issues de la conférence scientifique internationale Femmes et Gouvernance (Lyon 2021).....39

Chapitre 1.

Femmes dans les instances de décisions privées (Conseils d'administration et Comités de direction) 41

Diversité du genre au conseil d'administration : Quel impact sur la bonne gouvernance dans les entreprises marocaines cotées ?43

Wafae Nada Nejjar

Féminisation du conseil d'administration et politique de rémunération des dirigeants. Cas d'intégration des critères de responsabilité sociale de l'entreprise dans les primes annuelles.....71

Mohamed Khenissi

Contribution à la connaissance de la relation processuelle entre la diversité de genre dans les conseils d'administration et la performance de leurs rôles89

Zoubaida Skalli et Fouad Machrouh

Chapitre 2.

Femmes dans les instances de gouvernance publique ..107

Diversité du genre et efficacité du Conseil d'Administration : État des lieux et perspectives des entreprises marocaines ... 109

Bartiche Souad

Gender equality, a new “Mantra” for governance and decision making in public policy: the case of MENA’s selected countries..... 133

Samar El Mjijad, Mariem Liouaeddine et Fairouz Naji

Gouvernances des universités et mixité de carrière :
Vers une stratégie plus efficace au Liban ? 157

Abir Moukaddem-Ender et Anne-Françoise Bender

La place des femmes dans la gouvernance
des secteurs publics au Niger 181

Aïchaïou Habibou Oumani

Genre et gouvernance académique : cas de l'Institut de
Formation et de Recherche Démographiques de l'Université de
Yaoundé II (Cameroun).....203

Hélène Kamdem Kamgno, Astadjam Yaouba

Chapitre 3.

Genre et gouvernance dans les entreprises privées.....237

Décryptage des processus de retrait insidieux des femmes
des instances dirigeantes de l'Union des Mutuelles-Partenariat
pour la Mobilisation de l'Épargne et le Crédit au Sénégal
(UM-PAMECAS)239

Ndèye Faty Sarr

Gouvernance et performance des associations féminines
au Sénégal253

Khalifa Ababacar Thiandoum et Seydou Sane

Chapitre 4.

Femmes entrepreneures d'aujourd'hui : quels enjeux, quels bilans ? 273

How entrepreneurial orientation does contribute to Female
migrants' venture internationalization processes in France? 277

Eunice Cascant

Les stéréotypes ont-ils la vie dure ? Homophilie et choix de
financement des femmes entrepreneurs : Eclairage par la
théorie de la congruence.....309

Pauline Gibard et Marie-Christine Chalus-Sauvannet

Partie III.

Femmes & Doctorate in Business Administration..... 341

Professeur Michel Kalika

Mieux gérer l'après burnout des managers.....343

Laurence Leung Tack

DBA, Expertise, Légitimité, Assurance349

Céline Cheval-Calvel

DBA, significant impact on my career and responsibilities...353

Carol Aebi

L'éducation exécutive a modifié ma posture en tant que
femme.....357

Fadoua Tahari

Être femme ayant poussé ses études jusqu'au niveau doctorat
est une bénédiction363

Aïssé Keita

Le chemin sera long.....367

Bénédicte Doerflinger

Gender, What Impact on Decision-Making in the Automotive
Industry?371

Hou Xiaohong

The transformation is ongoing and has only just begun.....373

Viviane Monteiro

Women in Leadership: Time for Self-Efficacy377

Sabrina Von Nessen

Présentation des auteurs.....381